

「传承商道 创新嘉业 跨世代企业之永续发展」主题论坛

2013 年 9 月 25 日（星期三）10:15 am

复旦大学光华楼吴文政演讲厅

尊敬的朱之文书记，尊敬的杨玉良校长，各位领导，各位老师、同学，各位嘉宾，及媒体朋友们：

大家好！很高兴再次在这座见证复旦大学和嘉华集团多年友谊的大楼里，与各位交流。

今天见到很多好朋友，也见到了更多新鲜面孔的同学们，特别感谢陆院长在百忙中为这个访谈会担任主持人，我们在五年前，在这个演讲厅也曾经就一些人生的奋斗经历、看法等等作过交流，今天可以说是一个延续，我把我们嘉华集团的高层管理人员也请来了，希望与大家分享企业承传的一些想法。

屈指一算，我踏足社会，已经有七十年了，我在 1955 年创立了第一家嘉华公司，多年以来涉足了好几个行业，也经历了时代的动荡，凭借几代人的努力，我们的嘉华集团才走到今天，也获得了社会的认同。

很多人问我：「你的事业那么成功，到底有何秘诀？」我的回答只有八个字：「稳健踏实，创新求进。」踏实就是循序渐进，不走快捷方式贪一时之利；创新就是不断用新方法去做同一件事，改进效果，不犯同样的错误。

我自己从商，从十多岁开始做食品批发到开山采石，从建筑材料到地产、

酒店、以至娱乐休闲会展旅游，业务愈做愈大，行业愈做愈多，当中每一次的开拓，都是从经济大环境、市场趋势等实际情况出发，审时度势，踏踏实实，一步一步发展起来的。

就如开山、填海、搞基建，所有大项目、大事业都是靠一土一石累积起来的。这当中所凝聚的，是一颗推动社会发展和进步的真摯心，以及一队跟随我多年，并抱持同样信念，向着共同目标进发的资深员工。

在我看来，公司的前景与员工的发展前途息息相关。公司本身要有更好的发展，其中最重要的是悉心栽培、鼓励每一位员工，透过不同的渠道传承经验，提供各种机会与平台，协助员工实现个人抱负，增强认同感，更不断灌输集团发展目标，让每位员工与家族成员一起构成集团雄厚而又稳定的人才储备。

当今社会发展日新月异，相信大家与我都有同感。在这一大环境下，企业的永续发展，需要传承与创新两者相辅相成，这也是我们的核心价值所在。

一直以来，嘉华集团吸纳世界各地、不同界别、而理念相近的人才与新血，秉持中西合璧的管理文化，全体员工齐心协力，结合老经验与新思维，共同为集团创造新发展。

就以近年的发展来说，建材业务由垂直式建材供货商转型为综合环保增值型企业，地产业务在项目开发中引进环保元素，「中西合璧」的理念融入于旗下各个酒店管理与装修设计中，更以「亚洲心」铸造独有的娱乐休闲

会展旅游业务。这些都与全体员工与时俱进、以求突破的工作精神密不可分。

今年六月，嘉华集团旗下创立及开业仅仅十年的银河娱乐集团有限公司，正式成为香港恒生指数成份股之一，谱写了嘉华集团历史新篇章。可以说，银河娱乐的成功是嘉华集团「传承与创新」的最佳印证，这也是一个我思考了很久的课题。

回顾银河娱乐短短十年的发展历程，今天能取得这个成绩，是结集了嘉华集团愈半世纪发展四大业务的强大综合实力，更是建基于全体员工秉持核心价值的努力成果。

说到员工，最值得高兴和欣慰的是，银河娱乐虽然「年轻」，但得到许多跟随嘉华集团多年资深员工的支持，他们具备丰富的工作经验，从昔日在嘉华集团为其他业务建基立业，到今天在银河娱乐与新加入的行业精英，无论是海外或者是本土人才，大家合作无间，将集团的核心价值融和在工作的一点一滴中，朝着同一个目标迈进。

坦白说，要真正实现传承创新，并非一朝一夕，也没有一个既定的成功模式。而我期望，老中青三代员工，互相学习，齐心合作，共同成长，把个人的仕途与公司的前景融为一体，以及倚赖对嘉华集团的忠诚感和归属感，必定可以携手开创更辉煌的「嘉」业。

可以说，这一传承，已不仅仅是集团财富的积累，更是推动社会进步、令员工敬业乐业的重要使命。

在座的同学们，都是非常优秀的精英，也将会是新一代的领袖。在高速发展的时代，必须要加倍勤奋、不断学习、灵活创新，才能为自身寻求出一条广阔的出路。而这，也正好与复旦大学的校训「博学而笃志，切问而近思」相吻合。

在装备自己的同时，希望你们亦不要忽略规律生活、平衡作息和做适量的运动，因为强健的体魄，是一切成功的基石。而智慧除了先天的，也可以透过学习、经验的累积、眼界的开阔、思维的训练而日益提升。

在你们身上，我看到无穷的活力，新颖的创意，和年轻自由的心灵。时刻保持清醒的头脑，勇敢地拿出你们创建，未来是属于你们的！

多谢各位！

（1,668 字；约 8 分钟）